

## Specialitet: Klinisk Mikrobiologi

### Medarbetares bedömning av ST-läkarens ledningsförmåga

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| ST-Läkare:                         |  |
| Datum                              |  |
| ST-utbildningsår (1 - 5)           |  |
| Bedömarens namn och yrkesposition: |  |

Målen kopplas till delmål a1, a2, a4 och a6 enl SOSFS 2015:8 eller STa1, STa2, STa5 och STa6 i HSLF-FS:2021:8

#### 1. Beslutsfattande och problemlösningsförmåga:

1.1. ST-läkaren visar förmåga att självständigt leda arbete på olika stationer och hantering av jourtelefon- eller konsultärenden på vardagar/helgjourer

| Otillfredsställande |   | Tillfredsställande |   | Utmärkt |   | Inte observerat |
|---------------------|---|--------------------|---|---------|---|-----------------|
| 1                   | 2 | 3                  | 4 | 5       | 6 |                 |
| Kommentar:          |   |                    |   |         |   |                 |

1.2. ST läkaren behåller helhetsperspektivet under hela den observerade situationen (tex prioriteringar – avläsning, joursamtal, besvaring)

| Otillfredsställande |   | Tillfredsställande |   | Utmärkt |   | Inte observerat |
|---------------------|---|--------------------|---|---------|---|-----------------|
| 1                   | 2 | 3                  | 4 | 5       | 6 |                 |
| Kommentar:          |   |                    |   |         |   |                 |

1.3. ST-läkaren hittar lösningar även vid ovanliga problem/frågeställningar (tex ovanligt bakteriefynd, ovanliga frågeställningar på jourtelefonen)

| Otillfredsställande |   | Tillfredsställande |   | Utmärkt |   | Inte observerat |
|---------------------|---|--------------------|---|---------|---|-----------------|
| 1                   | 2 | 3                  | 4 | 5       | 6 |                 |
| Kommentar:          |   |                    |   |         |   |                 |

#### 1.4. ST-läkaren arbetar strukturerat och genomtänkt

| Otillfredsställande |   | Tillfredsställande |   | Utmärkt |   | Inte observerat |
|---------------------|---|--------------------|---|---------|---|-----------------|
| 1                   | 2 | 3                  | 4 | 5       | 6 |                 |
| Kommentar:          |   |                    |   |         |   |                 |

### 2. Organisationsförmåga och administrativ skicklighet för att underlätta arbete för andra:

2.1. ST-läkare bidrar till effektivt teamarbete genom ett professionellt förhållningssätt (tex omplaneringar av placeringar, omkörningar)

| Otillfredsställande |   | Tillfredsställande |   | Utmärkt |   | Inte observerat |
|---------------------|---|--------------------|---|---------|---|-----------------|
| 1                   | 2 | 3                  | 4 | 5       | 6 |                 |
| Kommentar:          |   |                    |   |         |   |                 |

2.2. ST-läkare prioriterar arbetsuppgifterna på ett adekvat sätt (t.ex. möten, besvarning, avläsning)

| Otillfredsställande |   | Tillfredsställande |   | Utmärkt |   | Inte observerat |
|---------------------|---|--------------------|---|---------|---|-----------------|
| 1                   | 2 | 3                  | 4 | 5       | 6 |                 |
| Kommentar:          |   |                    |   |         |   |                 |

### 3. Arbete under stress

3.1. ST-läkaren reagerar lugnt och genomtänkt på plötsliga förändringar i rutiner/ett akut ärende (tex akutåtgärd vid avvikelse)

| Otillfredsställande |   | Tillfredsställande |   | Utmärkt |   | Inte observerat |
|---------------------|---|--------------------|---|---------|---|-----------------|
| 1                   | 2 | 3                  | 4 | 5       | 6 |                 |
| Kommentar:          |   |                    |   |         |   |                 |

3.2. ST-läkaren tillät inte teamets stressnivå påverka arbetet negativt

| Otillfredsställande |   | Tillfredsställande |   | Utmärkt |   | Inte observerat |
|---------------------|---|--------------------|---|---------|---|-----------------|
| 1                   | 2 | 3                  | 4 | 5       | 6 |                 |
| Kommentar:          |   |                    |   |         |   |                 |

### 3.3. ST-läkaren prioriterar arbetsuppgifter på ett adekvat sätt under stress

| Otillfredsställande |   | Tillfredsställande |   | Utmärkt |   | Inte observerat |
|---------------------|---|--------------------|---|---------|---|-----------------|
| 1                   | 2 | 3                  | 4 | 5       | 6 |                 |
| Kommentar:          |   |                    |   |         |   |                 |

### 3.4. ST-läkaren säkerställer patientsäkerhet, hygienstandard och personalsäkerhet vid lösning av problem (ex personalskada på bakt odling)

| Otillfredsställande |   | Tillfredsställande |   | Utmärkt |   | Inte observerat |
|---------------------|---|--------------------|---|---------|---|-----------------|
| 1                   | 2 | 3                  | 4 | 5       | 6 |                 |
| Kommentar:          |   |                    |   |         |   |                 |

### 3.5. ST-läkare fördelar befintliga resurser adekvat, initierar och kommunicerar resursförstärkning när nödvändigt

| Otillfredsställande |   | Tillfredsställande |   | Utmärkt |   | Inte observerat |
|---------------------|---|--------------------|---|---------|---|-----------------|
| 1                   | 2 | 3                  | 4 | 5       | 6 |                 |
| Kommentar:          |   |                    |   |         |   |                 |

## 4. Kommunikationsförmåga:

### 4.1. ST-läkaren kommunicerar på ett effektivt och tydligt sätt med andra i teamet

| Otillfredsställande |   | Tillfredsställande |   | Utmärkt |   | Inte observerat |
|---------------------|---|--------------------|---|---------|---|-----------------|
| 1                   | 2 | 3                  | 4 | 5       | 6 |                 |

Kommentar:

4.2. ST-läkare tar emot feedback för sitt arbete från medarbetare på ett professionellt sätt

| Otillfredsställande |   | Tillfredsställande |   | Utmärkt |   | Inte observerat |
|---------------------|---|--------------------|---|---------|---|-----------------|
| 1                   | 2 | 3                  | 4 | 5       | 6 |                 |
| Kommentar:          |   |                    |   |         |   |                 |

4.3. ST-läkare visar förmåga att ge konstruktiv och situationsadekvat feedback

| Otillfredsställande |   | Tillfredsställande |   | Utmärkt |   | Inte observerat |
|---------------------|---|--------------------|---|---------|---|-----------------|
| 1                   | 2 | 3                  | 4 | 5       | 6 |                 |
| Kommentar:          |   |                    |   |         |   |                 |

**Återkoppling:**

**Observationstillfälle – beskriv situation och lägg till datum**

**Något som var speciellt bra?**

**Förslag till förbättring**

**Planerade kommande bedömningar (site/avdelning/tid)**

**ST-läkarens signatur**

**Handledarens signatur**